



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

Experto en Psicología del Trabajo





Elige aprender en la escuela
líder en formación online

ÍNDICE

1 | Somos Euroinnova

2 | Rankings

3 | Alianzas y acreditaciones

4 | By EDUCA EDTECH Group

5 | Metodología LXP

6 | Razones por las que elegir Euroinnova

7 | Financiación y Becas

8 | Métodos de pago

9 | Programa Formativo

10 | Temario

11 | Contacto

SOMOS EUROINNOVA

Euroinnova International Online Education inicia su actividad hace más de 20 años. Con la premisa de revolucionar el sector de la educación online, esta escuela de formación crece con el objetivo de dar la oportunidad a sus estudiantes de experimentar un crecimiento personal y profesional con formación eminentemente práctica.

Nuestra visión es ser **una institución educativa online reconocida en territorio nacional e internacional** por ofrecer una educación competente y acorde con la realidad profesional en busca del reciclaje profesional. Abogamos por el aprendizaje significativo para la vida real como pilar de nuestra metodología, estrategia que pretende que los nuevos conocimientos se incorporen de forma sustantiva en la estructura cognitiva de los estudiantes.

Más de

19

años de
experiencia

Más de

300k

estudiantes
formados

Hasta un

98%

tasa
empleabilidad

Hasta un

100%

de financiación

Hasta un

50%

de los estudiantes
repite

Hasta un

25%

de estudiantes
internacionales

[Ver en la web](#)



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION



Desde donde quieras y como quieras,
Elige Euroinnova



QS, sello de excelencia académica
Euroinnova: 5 estrellas en educación online

RANKINGS DE EUROINNOVA

Euroinnova International Online Education ha conseguido el reconocimiento de diferentes rankings a nivel nacional e internacional, gracias por su apuesta de **democratizar la educación** y apostar por la innovación educativa para **lograr la excelencia**.

Para la elaboración de estos rankings, se emplean **indicadores** como la reputación online y offline, la calidad de la institución, la responsabilidad social, la innovación educativa o el perfil de los profesionales.



[Ver en la web](#)



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

ALIANZAS Y ACREDITACIONES



Ver en la web



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

BY EDUCA EDTECH

Euroinnova es una marca avalada por **EDUCA EDTECH Group**, que está compuesto por un conjunto de experimentadas y reconocidas **instituciones educativas de formación online**. Todas las entidades que lo forman comparten la misión de **democratizar el acceso a la educación** y apuestan por la transferencia de conocimiento, por el desarrollo tecnológico y por la investigación



ONLINE EDUCATION



Ver en la web

METODOLOGÍA LXP

La metodología **EDUCA LXP** permite una experiencia mejorada de aprendizaje integrando la AI en los procesos de e-learning, a través de modelos predictivos altamente personalizados, derivados del estudio de necesidades detectadas en la interacción del alumnado con sus entornos virtuales.

EDUCA LXP es fruto de la **Transferencia de Resultados de Investigación** de varios proyectos multidisciplinares de I+D+i, con participación de distintas Universidades Internacionales que apuestan por la transferencia de conocimientos, desarrollo tecnológico e investigación.



1. Flexibilidad

Aprendizaje 100% online y flexible, que permite al alumnado estudiar donde, cuando y como quiera.



2. Accesibilidad

Cercanía y comprensión. Democratizando el acceso a la educación trabajando para que todas las personas tengan la oportunidad de seguir formándose.



3. Personalización

Itinerarios formativos individualizados y adaptados a las necesidades de cada estudiante.



4. Acompañamiento / Seguimiento docente

Orientación académica por parte de un equipo docente especialista en su área de conocimiento, que aboga por la calidad educativa adaptando los procesos a las necesidades del mercado laboral.



5. Innovación

Desarrollos tecnológicos en permanente evolución impulsados por la AI mediante Learning Experience Platform.



6. Excelencia educativa

Enfoque didáctico orientado al trabajo por competencias, que favorece un aprendizaje práctico y significativo, garantizando el desarrollo profesional.



Programas
PROPIOS
UNIVERSITARIOS
OFICIALES

RAZONES POR LAS QUE ELEGIR EUROINNOVA

1. Nuestra Experiencia

- ✓ Más de **18 años de experiencia.**
- ✓ Más de **300.000 alumnos** ya se han formado en nuestras aulas virtuales
- ✓ Alumnos de los 5 continentes.
- ✓ **25%** de alumnos internacionales.
- ✓ **97%** de satisfacción
- ✓ **100% lo recomiendan.**
- ✓ Más de la mitad ha vuelto a estudiar en Euroinnova.

2. Nuestro Equipo

En la actualidad, Euroinnova cuenta con un equipo humano formado por más **400 profesionales**. Nuestro personal se encuentra sólidamente enmarcado en una estructura que facilita la mayor calidad en la atención al alumnado.

3. Nuestra Metodología



100% ONLINE

Estudia cuando y desde donde quieras. Accede al campus virtual desde cualquier dispositivo.



APRENDIZAJE

Pretendemos que los nuevos conocimientos se incorporen de forma sustantiva en la estructura cognitiva



EQUIPO DOCENTE

Euroinnova cuenta con un equipo de profesionales que harán de tu estudio una experiencia de alta calidad educativa.



NO ESTARÁS SOLO

Acompañamiento por parte del equipo de tutorización durante toda tu experiencia como estudiante

Ver en la web



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

4. Calidad AENOR

- ✓ Somos Agencia de Colaboración N°99000000169 autorizada por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
- ✓ Se llevan a cabo auditorías externas anuales que garantizan la máxima calidad AENOR.
- ✓ Nuestros procesos de enseñanza están certificados por **AENOR** por la ISO 9001.



5. Confianza

Contamos con el sello de **Confianza Online** y colaboramos con la Universidades más prestigiosas, Administraciones Públicas y Empresas Software a nivel Nacional e Internacional.



6. Somos distribuidores de formación

Como parte de su infraestructura y como muestra de su constante expansión Euroinnova incluye dentro de su organización una **editorial y una imprenta digital industrial**.

FINANCIACIÓN Y BECAS

Financia tu cursos o máster y disfruta de las becas disponibles. ¡Contacta con nuestro equipo experto para saber cuál se adapta más a tu perfil!

25% Beca
ALUMNI

20% Beca
DESEMPLEO

15% Beca
EMPRENDE

15% Beca
RECOMIENDA

15% Beca
GRUPO

20% Beca
FAMILIA
NUMEROSA

20% Beca
DIVERSIDAD
FUNCIONAL

20% Beca
PARA PROFESIONALES,
SANITARIOS,
COLEGIADOS/AS



[Solicitar información](#)

MÉTODOS DE PAGO

Con la Garantía de:



Fracciona el pago de tu curso en cómodos plazos y sin interéres de forma segura.



Nos adaptamos a todos los métodos de pago internacionales:



y muchos mas...



[Ver en la web](#)



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

Descripción

Si le llama la atención el ámbito de la psicología y quiere conocer los aspectos fundamentales sobre la psicología del trabajo este es su momento, con el Curso de Experto en Psicología del Trabajo podrá adquirir los conocimientos esenciales para realizar esta función de la mejor manera posible. Los distintos aspectos y modelos tratados en este Curso de Experto en Psicología del Trabajo se abordan desde el punto de vista del profesional que desarrolla su actividad en organizaciones públicas y privadas, aportándole ideas y técnicas basadas en modelos científicos.

Objetivos

Tras realizar el Curso de Psicología del Trabajo el alumno habrá alcanzado los siguientes objetivos: Aprender las principales técnicas utilizadas en la psicología del trabajo. Conocer qué es la psicología del trabajo y la gestión de recursos humanos. Conocer los objetivos del análisis de puestos de trabajo. Aprender los métodos de valoración de los puestos de trabajo. Conocer los principales rasgos evaluados en psicología del trabajo y técnicas de medida.

A quién va dirigido

El Curso de Experto en Psicología del Trabajo está dirigido a aquellas personas interesadas en el entorno de la psicología, así como cualquier profesional dedicado a este ámbito o al sector empresarial que quiera adquirir conocimientos sobre la psicología del trabajo.

Para qué te prepara

Este Curso de Experto en Psicología del Trabajo le prepara para tener una amplia visión sobre la psicología dentro del entorno laboral, adquiriendo las capacidades y habilidades de análisis, evaluación y reclutamiento de personal de trabajo para así tener una formación completa y dedicarse profesionalmente a este ámbito.

Salidas laborales

Tras realizar el Curso de Psicología del Trabajo el alumno podrá desarrollar su actividad laboral en áreas como: psicología, recursos humanos, sector empresarial, terapia, experto en psicología del trabajo, etc.

[Ver en la web](#)



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

TEMARIO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. MARCO CONCEPTUAL E HISTÓRICO

1. Qué es la Psicología del trabajo
2. Definición de Psicología del trabajo
3. Dónde desarrolla su actividad el psicólogo del trabajo
4. Principales técnicas utilizadas
5. Un paseo por la historia
 1. - Antecedentes
 2. - La Primera Guerra Mundial
 3. - El desarrollo posterior y el futuro
 4. - Historia de la Psicología del trabajo en España

UNIDAD DIDÁCTICA 2. ÁREAS DE ACTUACIÓN

1. Introducción
2. Psicología del trabajo y gestión de Recursos Humanos
 1. - Las personas como recurso competitivo
 2. - La dirección de Recursos Humanos en el organigrama empresarial
 3. - Enfoque proactivo de Recursos Humanos
 4. - Gestión integrada de Recursos Humanos
 5. - Enfoque de competencias en la gestión de Recursos Humanos
3. Otras áreas de actuación del psicólogo del trabajo
4. Caso práctico. La gestión integrada de Recursos Humanos: la empresa "Piel Bella Cara Bella"

UNIDAD DIDÁCTICA 3. ASPECTOS LEGALES Y ECONÓMICOS

1. Introducción
2. Aspectos legales
 1. - La Constitución Española
 2. - El Estatuto de los Trabajadores
3. Aspectos económicos
 1. - Tipos de costes
 2. - Proceso de cálculo de los costes
4. Caso práctico. Determinación de costes: la empresa "Chapuzas en 24 horas"

UNIDAD DIDÁCTICA 4. ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO

1. Introducción
2. Concepto y objetivo del análisis de puestos de trabajo
3. Aplicaciones del análisis
4. Criterios del análisis
5. Proceso del análisis
 1. - Definir las aplicaciones
 2. - Preparar los materiales
 3. - Formación de los analistas

4. - Informar sobre el programa
 5. - Recogida y análisis de datos
 6. - Elaborar las descripciones de los puestos de trabajo
 7. - Control del proceso y de los resultados
6. Procedimientos de análisis
 7. Caso práctico. Análisis y descripción de puestos de trabajo en la empresa "Bepea"

UNIDAD DIDÁCTICA 5. VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

1. Introducción
2. Concepto y aplicaciones de la valoración
3. El proceso de valoración
4. Métodos de valoración
 1. - Métodos cualitativos
 2. - Métodos cuantitativos
5. Caso práctico. Valoración de puestos de trabajo en el Ayuntamiento "Almendros Floridos"

UNIDAD DIDÁCTICA 6. EVALUACIÓN DEL PERSONAL EN PSICOLOGÍA DEL TRABAJO

1. Introducción
2. Concepto de variable
3. Regresión y predicción
4. Análisis psicométrico de un instrumento de medida
 1. - Fiabilidad de la medida
 2. - Validez de la medida
 3. - Análisis estadístico de los ítems
5. La evaluación del personal

UNIDAD DIDÁCTICA 7. EVALUACIÓN DEL PERSONAL EN EL ENFOQUE DEL RASGO

1. Concepto de rasgo: su aplicación y utilidad en Psicología del trabajo
2. Principales rasgos evaluados en Psicología del trabajo y técnicas de medida
 1. - Rasgos intelectuales y su medida
 2. - Rasgos temperamentales y su evaluación
 3. - Rasgos motivacionales: los intereses y su evaluación
3. El proceso de evaluación del personal en el enfoque del rasgo
4. La elaboración del perfil del puesto en el enfoque del rasgo
5. Caso práctico. Determinación de pruebas de evaluación en el enfoque de rasgos

UNIDAD DIDÁCTICA 8. EVALUACIÓN Y DESARROLLO DE COMPETENCIAS

1. Introducción
2. Elaboración del perfil de exigencias basado en competencias
3. Pruebas situacionales
 1. - Elaboración de pruebas situacionales
 2. - El juego de roles (role playing)
 3. - El método del caso
 4. - Juegos de empresa
 5. - La bandeja de llegada (in basket)

6. - Ejercicios de presentación
4. Pruebas profesionales
5. Simulaciones
6. Discusión de grupo
7. Entrevista de competencias
8. Caso práctico. La elaboración de perfiles de exigencias en la empresa
9. "Deportes con Marcha"

UNIDAD DIDÁCTICA 9. RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DEL PERSONAL

1. Introducción
2. Concepto de reclutamiento y selección del personal
3. Contexto de la selección de personal
4. Modelo general de selección de personal
5. Proceso de reclutamiento y selección del personal
 1. - Aspectos previos: descripción y elaboración del perfil de exigencias del puesto
 2. - Proceso de reclutamiento
 3. - Proceso de selección de personal
6. Caso Práctico. La selección de un técnico de formación y desarrollo para la empresa "Sanfran"

UNIDAD DIDÁCTICA 10. PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y FORMACIÓN DEL PERSONAL

1. Introducción
2. Concepto de formación
3. Valor estratégico de la formación
4. La formación del personal como proceso
5. Métodos de formación
6. Métodos didácticos en formación presencial
 1. - Métodos verbales
 2. - Métodos participativos
7. Métodos didácticos en teleformación
 1. - Métodos centrados en la transmisión de la información
 2. - Métodos centrados en la actividad de los formados
8. Caso práctico. La empresa "Deportes con Marcha"

UNIDAD DIDÁCTICA 11. EVALUACIÓN DEL RENDIMIENTO Y DEL POTENCIAL

1. Introducción
2. Proceso de evaluación del rendimiento
3. El ciclo anual de evaluación del rendimiento
 1. - Entrevista inicial
 2. - Entrevista de revisión de progresos
 3. - Entrevista anual de evaluación del rendimiento
 4. - En busca de mejoras en el ciclo de evaluación
 5. - Errores en las entrevistas de evaluación del rendimiento
 6. - La evaluación de 360°
4. Evaluación del potencial
 1. - Proceso de evaluación del potencial
 2. - Centros de evaluación

5. Caso práctico. La evaluación del rendimiento en “La Mejor Empresa de Investigación de Mercados”

UNIDAD DIDÁCTICA 12. SATISFACCIÓN Y CLIMA LABORAL

1. Introducción
2. Concepto de clima laboral y beneficios de los estudios de clima
3. Condiciones para el éxito de un estudio de clima laboral
4. Indicadores del clima laboral
 1. - Indicadores indirectos
 2. - Indicadores directos: los estudios de clima laboral
5. Satisfacción y clima laboral
6. Intervenciones para mejorar el clima laboral
 1. - Sugerencias para mejorar los aspectos relacionados con la falta de claridad en los objetivos, roles y funciones del personal
 2. - Sugerencias para mejorar los aspectos relacionados con la dimensión de recompensas
 3. - Sugerencias para mejorar los aspectos relacionados con la autonomía y el desarrollo profesional de los empleados
 4. - Sugerencias para mejorar los aspectos relacionados con la innovación y la creatividad
 5. - Sugerencias para mejorar los aspectos relacionados con las relaciones con los compañeros
 6. - Sugerencias para mejorar los aspectos relacionados con la motivación
7. Motivación laboral
 1. - Necesidades y motivación
 2. - Motivación intrínseca y extrínseca
 3. - Autoestima, autoeficacia y motivación
 4. - Estímulos motivacionales
8. Caso práctico. Clima laboral en “La Mejor Empresa de Investigación de Mercados”

EDITORIAL ACADÉMICA Y TÉCNICA: Índice de libro Psicología del trabajo Pereda, Santiago. Berrocal, Francisca. Alonso, Miguel A. Publicado por Editorial Síntesis

¿Te ha parecido interesante esta información?

Si aún tienes dudas, nuestro equipo de asesoramiento académico estará encantado de resolverlas.

Pregúntanos sobre nuestro método de formación, nuestros profesores, las becas o incluso simplemente conócenos.

Solicita información sin compromiso

¡Matricularme ya!

¡Encuétranos aquí!

Edificio Educa Edtech

Camino de la Torrecilla N.º 30 EDIFICIO EDUCA EDTECH,
C.P. 18.200, Maracena (Granada)

 900 831 200

 formacion@euroinnova.com

 www.euroinnova.edu.es

Horario atención al cliente

Lunes a viernes: 9:00 a 20:00h Horario España

¡Síguenos para estar al tanto de todas nuestras novedades!



Ver en la web



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION



EUROINNOVA
INTERNATIONAL ONLINE EDUCATION

 By
EDUCA EDTECH
Group